

Rimini, 27 - 28 febbraio 2009

# La Fesmed a Congresso

**di Carmine Gigli**  
Presidente Fesmed

**■ Per la rappresentanza della Fesmed, riunitasi a Rimini in occasione del Congresso nazionale il 27 e 28 febbraio scorso, l'appuntamento annuale ha rappresentato non solo un importante momento di incontro del Direttivo con i Fiduciari regionali e i Delegati aziendali, ma è stata anche l'occasione per prepararsi ai confronti regionali e alle trattative aziendali**

I Fiduciari regionali infatti dovranno rappresentare le nostre istanze sui tavoli di confronto che sono stati aperti, o lo saranno a breve, in tutte le Regioni per emanare le linee generali di indirizzo previste dal Contratto, mentre i Delegati Aziendali parteciperanno alla contrattazione integrativa, che farà seguito al Coordinamento regionale in tutte le Aziende del Servizio sanitario nazionale.

La Fesmed, come firmataria del Ccnl 2006-2009, ha titolo a sedere ai tavoli regionali e aziendali,

insieme alle altre sette organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale dell'area della dirigenza medica e veterinaria (Cgil, Cisl, Uil, Anaa, Cimo, Umped e Civemp) e potrà portare le nostre richieste in queste sedi istituzionali.

Come ho avuto occasione di ricordare da queste pagine, il Contratto di lavoro ha lasciato ampio margine di manovra per disciplinare a livello aziendale alcune importanti questioni. A cominciare dal riposo dopo il servizio di guardia notturna, tratta-

## Il Contratto di lavoro ha lasciato ampio margine di manovra per disciplinare a livello aziendale alcune importanti questioni di grande interesse per i ginecologi

to dall'articolo 7. Su questo tema, la posizione della Fesmed nella trattativa integrativa aziendale sarà orientata alla ricerca di un accordo che non preveda degli automatismi, relativamente alla durata del riposo, ma rego-

li la materia in maniera flessibile e riconosca il ruolo dirigenziale del medico, anche consentendogli l'autovalutazione delle sue energie psicofisiche, in modo che gli venga garantito il dovuto ristoro senza precludergli la possibilità di svolgere, per sua scelta, determinate attività come la libera professione.

Atro argomento di grande interesse per i ginecologi è quello affrontato dall'articolo 16, che impegna le Aziende "a dare ai dirigenti, con completezza e tempestività, tutti gli elementi conoscitivi relativi alle condizioni e modalità delle coperture assicurative e della tutela legale, assicurando la massima informazione e trasparenza, anche mediante comunicazioni periodiche idonee a fornire il costante aggiornamento dei dirigenti sulle garanzie assicurative in atto". Tutti coloro che in passato hanno cercato di ottenere, spesso senza successo, delle informazioni sulle polizze aziendali comprenderanno l'importanza innovativa di questo articolo.

Adesso, la trattativa integrativa aziendale dovrà definire le modalità più idonee per rendere trasparenti i contratti assicurativi stipulati dalle Aziende. Non solo ma, come stabilisce il secondo comma dello stesso articolo, le Aziende dovranno anche chiarire le modalità con le quali forniranno il "necessario supporto al dirigente", se dovesse rimanere coinvolto in un sinistro professionale. Quest'ultima clausola è stata inserita su esplicita richiesta della Fesmed. Come vedete gli argomenti non mancano e per sviscerarli a fondo sono stati invitati

degli esperti altamente qualificati, come la dottoressa Marta Branca, funzionaria dell'Aran e componente della delegazione di parte pubblica nella trattativa nazionale per il Contratto di lavoro.

Nel riquadro in basso troverete i nominativi e gli indirizzi e-mail dei colleghi che rappresenteranno la Fesmed nei confronti regionali. Purtroppo, motivi di spazio non consentono di pubblicare i nominativi dei Delegati aziendali, ma i fiduciari regionali potranno fornirvi indicazioni utili per mettervi in contatto con loro.



### Rappresentanti regionali FESMED

Abruzzo	Di Michele Giuseppe	fesmed.abruzzo@tiscali.it
Basilicata	Schettini Sergio	schettini@ospedalesancarlo.it
Calabria	Perri Domenico	ginecologiasoveriam@libero.it
Campania	Rosa Antonio	antonio.rosa@tin.it
Emilia Romagna	Conigliaro Rita Luisa	conigliaro.rita@asmn.re.it
Friuli Venezia Giulia	Gigli Carmine	carminegigli@tin.it
Lazio	Cabassi Alessandro	cabassi.alessandro@libero.it
Liguria	Cogolo Luigi	luigi.cogolo@asl3.liguria.it
Lombardia	Canino Antonio	caninoantonio@iol.it
Marche	Castelli Ennio	enniocastelli@tin.it
Molise	Paglione Giancarlo	gpaglione@yaho.it
Piemonte	Schiavone Antonio	a.schiavone3@virgilio.it
Puglia	Catino Antonio	tcatino@hotmail.it
Sardegna	Rubattu Antonio	rubattuanto@tiscali.it
Sicilia	Canzone Giuseppe	gcanzone@tiscalinet.it
Toscana	Scatizzi Marco	mecatizzi@yahoo.it
Umbria	Lombardo Franco	dottlombardo@hotmail.com
Valle D'Aosta	Salvatores Dante	m.d.salvatores@libero.it
Veneto	Nenzi Federica	fnenzi@ulss.tv.it
P.A. Bolzano	Piazzi Lucia	lucia.piazzi@asbz.it
P.A. Trento	Papa Umberto	Umberto.papa@apss.tn.it

## SCUDO GIUDIZIARIO A.O.G.O.I.

# AVVISO IMPORTANTE

**Ricordiamo che chi non è in regola con le quote associative, sia per morosità sia, se dipendente del Ssn, per il mancato adeguamento della quota trattenuta sulla busta paga, fissata in 30 euro mensili, non potrà usufruire delle importanti tutele previste dallo SCUDO AOGOI**

Il pacchetto dei servizi previsti dallo SCUDO GIUDIZIARIO AOGOI (Polizza Convenzione "Protezione legale" Aogoi, Assicurazione della Responsabilità Civile degli Associati Aogoi, servizio di assistenza M.A.M.M.A. AOGOI, accesso al sito [www.ginecologiaforense.it](http://www.ginecologiaforense.it) e partecipazione ai Corsi di Risk management), a causa dei costi elevati che comporta, verrà fornito integralmente soltanto ai soci la cui trattenuta sulla busta paga è stata adeguata a €30 mensili, dopo l'aumento del dicembre 2007.

I soci ai quali l'Azienda non ha applicato l'aumento della quota associativa a €30 mensili e continua a trattenere degli importi inferiori (es. €10; 12; 15; 20), NON POSSONO USUFRUIRE dell'intero pacchetto e, in particolare, non saranno coperti dalla Polizza Convenzione "Protezione legale" Aogoi e dall'Assicurazione della Responsabilità Civile degli Associati A.O.G.O.I di 2° rischio.

Per non perdere queste importanti tutele professionali, invitiamo i colleghi a verificare sulla busta paga l'esatto importo della trattenuta sindacale (Fesmed/Aogoi) e, nel caso risultasse inferiore a 30 euro mensili, a sollecitare l'Ufficio personale della propria Azienda affinché provveda tempestivamente al suo adeguamento.