



di Antonella Marchi

Progressione di carriera orizzontale: DS Professional, da Categoria D a livello economico super

# Valorizzare i "Professional" nell'area pubblica

La progressione di carriera orizzontale persegue l'obiettivo del miglioramento dell'assistenza ostetrica attraverso l'inserimento nell'organizzazione di competenze e funzioni clinico assistenziali e tecnico professionali specifiche

Questa modalità di progressione di carriera permette a chi ha acquisito apprezzabili competenze nel proprio settore di continuare a svolgere il proprio lavoro clinico senza dover passare ad un'attività di tipo organizzativo, riconosciuta sia a livello economico che giuridico.

I principali risultati attesi sono:

- il miglioramento della qualità percepita dalle persone assistite
- la garanzia di sicurezza in riferimento alle prestazioni erogate nei percorsi assistenziali
- il miglioramento dei risultati delle attività ostetriche, monitorando gli esiti
- l'assicurazione di prestazioni assistenziali che fanno riferimento alla Evidence Based Medicine (Ebm) e alla Evidence Based Midwifery (Ebmw) e garanti dell'assistenza personalizzata.

## Il "DS Professional"

Le Ostetriche Professional hanno una funzione tecnico/professionale nel processo assistenziale, ma non esplicano funzioni gestionali in senso stretto.

Il "DS Professional" deve costituire una linea di sviluppo professionale separata dall'attribuzione delle funzioni di coordinamento. Vengono riconosciute "Professional" le ostetriche che hanno sviluppato conoscenze approfondite negli ambiti specifici di competenza, sia in Ospedale che sul Territorio, quali:

- la riorganizzazione dei modelli assistenziali nell'ottica della valorizzazione delle competenze professionali, ritenute fonda-

mentali per garantire qualità ed efficienza ad un sistema orientato al rispetto della centralità della persona assistita ed alla continuità assistenziale;

- la gestione del rischio clinico, riconosciuto come strumento necessario a garantire ai cittadini i migliori risultati di salute e l'appropriata allocazione delle risorse a disposizione al fine di garantire la migliore qualità e la sicurezza dell'assistenza.

L'Ostetrica Professional, quindi, ha una funzione tecnico professionale nei processi assistenziali e ha sviluppato conoscenze ed esperienze approfondite negli ambiti

specifici di competenza. Alcuni esempi possono essere:

- standardizzare protocolli e procedure diagnostico assistenziali, basati sulle Ebm, ed Ebmw;
- facilitare l'utilizzo degli strumenti e delle metodologie di valutazione e revisione della qualità dell'intervento, basato su analisi delle politiche di programmazione sanitarie;
- contribuire nell'applicazione delle buone pratiche previste dal programma del Rischio Clinico Aziendale;
- collaborazione alla definizione di procedure e protocolli EBM e verifica dell'applicazione;

- facilitare il processo di inserimento dei neoassunti e degli studenti.

Il DS Professional esplica la competenza specialistica all'interno dell'Area/Dipartimento di appartenenza, e/o nell'ambito interdipartimentale/Area Funzionale. Rimane assegnata quindi al proprio setting e mantiene tutte le funzioni previste dal Profilo di appartenenza, ivi compresi gli istituti contrattuali.

Tutte le attività specialistiche aggiuntive richieste e contemplate nelle relative mappe "Ambito Assistenziale", sono da intendersi svolte nell'ambito del debito ora-

rio previsto dal Ccnl.

La mobilità interdipartimentale e/o tra Aree Funzionali del DS Professional è attivata dal Direttore del rispettivo profilo con provvedimento motivato sulla base di esigenze direzionali ed organizzative. In Regione Toscana, già nel 2010 e stanno continuando a svilupparsi anche nel 2011, le aree di interesse (es. Ambulatorio della gravidanza fisiologica) con Ostetriche DS Professional. Le progressioni economiche vengono attivate dalla U.O. Gestione delle Risorse Umane, con delibere con le quali sono emessi bandi di selezione per personale ostetrico. **Y**

## Le Mappe Assistenziali Professional

### Mappa Assistenziale Professional Area Aziendale

**Settore:** area aziendale

**Profilo di lavoro:** Ostetrica Professional

**Obiettivi:** qualità percepita, livelli di sicurezza, personalizzazione dell'assistenza, sistema di indicatori

**Competenze specifiche in innovazione assistenziale e management clinico:** midwifery transculturale, metodologia della ricerca - E.B.M.W., ostetricia forense,

prevenzione e screening, prevenzione e controllo infezioni ospedaliere, rischio clinico, sviluppo processo di assistenza finalizzato alla definizione, progettazione, implementazione e verifica di percorsi assistenziali anche interprofessionali afferenti al Dipartimento Ostetrico

**Competenze specifiche in sviluppo disciplinare e formazione:** sviluppo e processo di formazione del personale afferente al Dipartimento Ostetrico e tutoraggio studenti di diverso ordine e grado nelle discipline afferenti all'area.

in ambito diagnostico-ambulatoriale, presa in carico dell'assistita, empowerment della donna in travaglio di parto e con il neonato, empowerment della paziente ginecologica improntato anche all'educazione, all'autocura rispetto ai temi del dolore o della gestione di sé in seguito ad interventi demolitivi, prevenzione delle infezioni ospedaliere della ferita chirurgica e delle complicanze infettive gestazionali, puerperali ed abortive, rieducazione del pavimento pelvico ed eventuale gestione dell'incontinenza in ottica multi professionale, gestione dell'assistenza infermieristica rivolta alla donna in ostetricia o ginecologia (accessi venosi centrali e periferici, assistenza perioperatoria, percorso nutrizionale etc...); sviluppo e supporto allo studente ed operatore neo inserito. Inoltre gestione protocolli assistenziali e revisione della documentazione. Addestramento dei caregivers

**2. Competenze specifiche in Sala Parto e Sala Chirurgica:** presa in carico dell'assistita, gestione delle dinamiche relazionali all'interno del team di sala parto e sala operatoria, gestione dell'innovazione tecnologica e dei dispositivi chirurgici tradizionali ed in endoscopia, gestione della compliance ostetrica in base alla flessibilità assistenziale richiesta (ostetrica di sala, strumentista, sala parto...), gestione del rischio infettivo.

**3. Competenze specifiche in Emergenza/Urgenza:** presa in carico dell'assistita, comunicazione efficace con l'utente, soprattutto per quanto riguarda gli aspetti educativi di accesso ai servizi di urgenza (es. servizio di 118), sistema di comunicazione: documentazione, informatica, triage ostetrico, gestione assistenziale delle

emergenze-urgenze, gestione delle dinamiche relazionali all'interno del team emergenza-urgenza, gestione dell'attività formativa per lo sviluppo ed il mantenimento delle competenze e supporto allo studente ed all'operatore neo-inserito.

**4. Competenze specifiche in area neonatale:** tutte quelle infermieristiche/ostetriche rivolte al neonato fisiologico; dolore nel neonato, neonato pretermine, accessi venosi centrali e periferici, percorso nutrizionale, educazione terapeutica, emergenza in area neonatale, sistema qualità ed accreditamento strutture, sviluppo ed il mantenimento delle competenze e supporto allo studente ed all'operatore neo-inserito.

### Mappa Assistenziale Professional Area Territorio

**Settore:** territorio  
**Profilo di lavoro:** Ostetrica Professional

**Obiettivi:** qualità percepita, livelli di sicurezza, personalizzazione dell'assistenza, sistema di indicatori, continuità assistenziale, ospedale-territorio

**1. Competenze specifiche nel territorio:** presa in carico della puerpera o della paziente gravida o ginecologica in ambito domiciliare, comunicazione e relazione terapeutica, orientamento ai servizi, continuità assistenziale ospedale-territorio, presa in carico dell'assistita e della famiglia nel loro contesto di vita, empowerment della paziente in gravidanza e ginecologica improntato anche all'educazione, all'autocura rispetto ai temi del dolore o della gestione di sé in seguito ad interventi demolitivi,

rieducazione del pavimento pelvico ed eventuale gestione dell'incontinenza in ottica multi professionale, gestione dell'assistenza infermieristica rivolta alla donna in ostetricia o ginecologia, interventi preventivi e riabilitativi relativi alla propria competenza, sviluppo e supporto allo studente ed operatore neo inserito, sistema qualità ed accreditamento strutture; gestione protocolli assistenziali e revisione della documentazione, addestramento dei caregivers.

**2. Competenze specifiche nel Percorso Nascita:** gestione del percorso gravidanza in autonomia nella fisiologia ed in collaborazione con il ginecologo quando lo ritiene necessario, gestione assistenziale-terapeutica del percorso gravidanza ad alto rischio con il ginecologo, dolore acuto nella fase post-operatoria, prevenzione delle infezioni ospedaliere della ferita chirurgica e delle complicanze infettive gestazionali, puerperali ed abortive, sistema qualità ed accreditamento delle strutture, tematiche relative alla transculturalità, promozione dell'allattamento al seno, sviluppo e supporto allo studente ed operatore neo inserito.

**3. Competenze specifiche nella salute e procreazione della donna/coppia:** gestione della procreazione consapevole, contraccezione, legge 194 e percorso Ivg, percorso educativo relativo all'accompagnamento alla nascita ed all'educazione alla genitorialità, tematiche relative all'età adolescenziale nelle scuole o nei consultori per adolescenti, tematiche relative alla transculturalità, prevenzione oncologica, sviluppo e supporto allo studente ed operatore neo inserito.

## A.I.O. BASILICATA

### Antonella Pesce eletta segretario regionale

Nel corso della prima Assemblea regionale A.I.O. Basilicata, il 27 maggio scorso, la dottoressa Antonella Pesce è stata eletta Segretario regionale. Siamo lusingati di averla tra i dirigenti dell'Associazione e ci complimentiamo per l'importante incarico rivestito.



Antonella Pesce

### Mappa Assistenziale Professional Area Ospedale

**Settore:** ospedale

**Profilo di lavoro:** Ostetrica Professional

**Obiettivi:** qualità percepita, livelli di sicurezza, personalizzazione dell'assistenza, sistema di indicatori, continuità assistenziale ospedale-ospedale, ospedale-territorio

**1. Competenze specifiche in ospedale:** sistema qualità ed accreditamento strutture, accoglienza nell'area di assistenza, comunicazione e relazione terapeutica, relazione di aiuto nel percorso diagnostico, rischio clinico