

## Dirigenza medica e sanitaria 2019-2021

# CCNL

# Firmata la pre intesa



## Aumento medio di 290 euro al mese



ANTONIO NADDEO  
Presidente Aran

“Grande soddisfazione per la firma dell’ipotesi di contratto per l’area dei dirigenti della Sanità, dopo 7 mesi di trattative serrate

**DOPO MESI DI TRATTATIVA** è stata firmata, lo scorso 28 settembre dall’Aran e dai sindacati, la preintesa sul contratto della Dirigenza medica e sanitaria 2019-2021. Un contratto che riguarda circa 135 mila professionisti del Ssn. L’aumento medio è di circa 250-290 euro lordi al mese e gli arretrati ammontano a circa 11 mila euro lordi. Ora il testo passerà al vaglio dei Ministeri e degli organi di controllo e poi ci sarà la firma definitiva e lo sblocco dei fondi. Probabilmente per vedere le risorse in busta paga si dovrà aspettare il 2024. “Grande soddisfazione per la firma dell’ipotesi di contratto per l’area dei dirigenti della Sanità, dopo 7 mesi di trattative serrate – ha sottolineato il presidente Aran, **Antonio Naddeo** – si aggiunge così un fondamentale tassello alla conclusione della tornata contrattuale del triennio 2019-21. Un contratto che riguarda circa 135mila dirigenti medici, veterinari e sanitari. Sul piano del trattamento economico, il contratto riconosce aumenti complessivi medi mensili pari a 289 euro per 13 mensilità e arretrati compresi tra i 6mila e oltre 10mila euro pro capite, che saranno erogati alla firma definitiva al termine dell’iter di controllo.

Oltre al fondamentale aspetto degli incrementi economici, l’accordo prevede importantissimi miglioramenti riguardo al trattamento normativo del personale in tema di orario di lavoro, pronte di disponibilità e guardie mediche. Ringrazio le sigle sindacali – ha concluso – con cui c’è sempre stata una leale collaborazione, pur nella vivace dialettica”.

**IL NUOVO TESTO CONTRATTUALE REGOLA IN MODO ESAUSTIVO I PRINCIPALI ISTITUTI CONTRATTUALI**, molti dei quali adeguati ai numerosi interventi legislativi che si sono susseguiti negli ultimi anni. In particolare, è stata riformulata in modo completo la parte che riguarda le relazioni sindacali, ponendo particolare attenzione sulla tematica dell’informazione, sia preventiva sia consuntiva, nonché sulle materie di confronto (aziendale e regionale), ampliate su pronta disponibilità e guardia, alla riduzione del rischio clinico, alle misure concernenti la salute e sicurezza del lavoro. Si è proceduto, anche alla luce delle attuali condizioni del Servizio sanitario nazionale, con la riscrittura dell’orario di lavoro, nonché degli istituti peculiari dell’area in questione, quali il servizio di guardia e il servizio di pronta disponibilità. Il sistema degli incarichi dirigenziali, già delineato nella precedente tornata contrattuale, è stato oggetto di specifici aggiornamenti finalizzati a garantire un incarico a tutti i dirigenti, rendendo maggiormente esigibile anche il predetto istituto contrattuale. Miglioramenti significativi sono contenuti nella riscrittura del periodo di prova, del meccanismo delle sostituzioni nel caso di assenza, impedimento, malattia o cessazione del titolare dell’incarico. Sono state poi ampliate alcune tutele, ad esempio quelle concernenti le gra-

“Il sistema degli incarichi dirigenziali, già delineato nella precedente tornata contrattuale, è stato oggetto di specifici aggiornamenti finalizzati a garantire un incarico a tutti i dirigenti, rendendo maggiormente esigibile anche il predetto istituto contrattuale





## I punti qualificanti dell'accordo

- **Riconoscimento** e recupero delle ore di lavoro che oggi regaliamo alle Aziende.
- **Riconoscimento** indennità di specificità sanitaria.
- **Più potere** al confronto regionale e aziendale.
- **Riduzione** di guardie e reperibilità.
- **Eliminazione** dei “di norma” e “di regola” in virtù della quale finalmente il contratto diventa esigibile e chiaro.
- **Sicurezza** e obbligo di attribuzione degli incarichi da parte delle Aziende.
- **Sblocco** delle carriere.
- **Riconoscimento** delle ferie anche in caso di trasferimento ad altra azienda.
- **Eliminazione** dei residui nei fondi che oggi rallentano carriere.
- **Impossibilità** di fare guardie o reperibilità contemporaneamente in più presidi.
- **Definizione** della sede di lavoro.
- **Eliminazione** del servizio esterno per gli ospedali e presidi ospedalieri che alimentava il fenomeno dei medici globetrotter.
- **Definizione** della sede di guardia.
- **Depotenziamento** dell'organismo paritetico.
- **Introduzione** della norma che sancisce il pagamento del lavoro extra con prestazioni aggiuntive invece che con lo straordinario.
- **Aumento** del valore economico delle prestazioni aggiuntive a 80 euro che potranno essere ulteriormente aumentate in contrattazione aziendale.

## Per i medici specializzandi:

- **Definizione** del ruolo nel Ssn
- **Definizione** delle regole e dei diritti per i medici informazione che con il dl Calabria finalmente potranno essere considerati professionisti e avere una formazione migliore.
- **Definizione** del ruolo e delle competenze dei medici in formazione che non saranno tappabuchi.



vi patologie che necessitano di terapie salvavita, le misure in favore delle donne vittime di violenza, le diverse tipologie di assenze, sia giornaliere che orarie. È stata introdotta per la prima volta una nuova indennità di specificità sanitaria per i profili diversi da quello medico e veterinario, finalizzata al progressivo allineamento alla indennità già in godimento per medici e veterinari. Nel testo ha trovato spazio, anche per la presente area, la disciplina del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché l'assunzione dei dirigenti specializzandi a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 definendo gli istituti contrattuali a loro applicabili, tenuto conto della tipologia di prestazioni erogate e le peculiari caratteristiche del personale dirigenziale coinvolto. Il contratto 2019-2021 si qualifica, fra l'altro, per l'attenzione riservata alla specialità di questa dirigenza, che si è manifestata in modo forte nella

di maggior tutela nei confronti del dirigente relativamente alle condizioni di lavoro e alla valorizzazione della carriera attraverso l'obbligo di attribuzione degli incarichi, alla introduzione di un diritto che riconosce le ore lavorate in più e l'obbligo al loro recupero. Risolto il nodo sull'extra orario: dopo un certo tetto (che varierà da azienda ad azienda secondo un algoritmo) le ore andranno recuperate entro 12 mesi.

**Sotto il profilo economico**, il contratto riconosce incrementi a regime del 4,5%, corrispondenti a un beneficio medio complessivo di circa 290 euro/mese, distribuito in maggior parte sulla componente fondamentale del trattamento economico; ad esse vanno sommate risorse individuate da

specifiche disposizioni di legge quali ad esempio le risorse per l'esclusività e quelle relative all'art. 1, commi 435 e 435-bis della Legge 205/2017. Per quanto riguarda gli arretrati, spettanti al 31 dicembre 2023, ammontano al circa 10.700 euro. Sono stati incrementati i valori dell'indennità di specificità medico veterinaria, la parte fissa della retribuzione di posizione, la clausola di garanzia, l'UPG. Inoltre sono state introdotte le nuove indennità di pronto soccorso e di specificità sanitaria, in precedenza non previste. Per quanto attiene i fondi aziendali il contratto mantiene la struttura del sistema esistente perfezionandolo anche alla luce del debito informativo richiesto alle aziende.